

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Чернопятковская основная общеобразовательная школа»

ПРИНЯТ педагогическим советом Протокол от 24.05.2022 г. № 14	СОГЛАСОВАН с Управляющим советом Протокол от 06.06.2022 г. № 18	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Чернопятковская ООШ»  З.П. Кадышева Приказ от 06.06.2022 № 93-о
---	---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ И РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ  
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ДЕТСКОГО САДА МБОУ «ЧЕРНОПЯТОВСКАЯ  
ООШ»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о формировании и распределении фонда оплаты труда работников группы детского сада муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернопятковская основная общеобразовательная школа» разработано в соответствии с Положением о формировании и распределении фонда оплаты труда муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, утвержденного постановлением Администрации Павловского района от 24.02.2021 № 162 (редакции постановлений Администрации Павловского района от 20.04.2021 № 352, от 29.04.2021 № 411, от 06.09.2021 № 886, от 26.10.2021 № 1133, от 01.12.2021 № 1292) и регулирует порядок и условия оплаты труда работников группы детского сада муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Чернопятковская основная общеобразовательная школа».

1.2. Положение определяет и устанавливает порядок формирования и распределения фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников группы детского сада МБОУ «Чернопятковская ООШ» на основе письма Министерства образования и науки РФ от 31.03.2008 N 03-599 "О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда".

1.3. Положение устанавливает порядок формирования и распределения ФОТ работников группы детского сада МБОУ «Чернопятковская ООШ» с учетом уровня образования, квалификации и педагогического стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности отдельных учреждений, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

Положение способствует привлечению высококвалифицированного педагогического персонала в учреждение с целью обеспечения качества и доступности дошкольного образования.

1.4. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Чернопятковская ООШ» на основе применения должностных окладов работников (далее - оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами главы администрации района.

1.5. Оплата труда работников МБОУ «Чернопятковская ООШ» состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть ФОТ работников МБОУ «Чернопятковская ООШ».

1.6. Базовая часть ФОТ для педагогических работников МБОУ «Чернопятковская ООШ» обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя

из объема образовательной работы с учетом квалификации, уровня образования, специфики группы детского сада МБОУ «Чернопятковская ООШ». Стимулирующая часть заработной платы устанавливается, исходя из оценки качества работы педагогических работников коллегиальным органом управления МБОУ «Чернопятковская ООШ», к компетенции которого относится указанная функция в пределах утвержденного ФОТ.

1.7. Базовая часть ФОТ административно-управленческих, обслуживающих и учебно-вспомогательных работников обеспечивает им гарантированную оплату труда, исходя из объема выполняемых работ. Для административно-управленческого персонала – с учетом квалификации, уровня образования, специфики группы детского сада МБОУ «Чернопятковская ООШ». Стимулирующая часть заработной платы всех работников (кроме руководителя) устанавливается, исходя из оценки качества работы руководителем специфики группы детского сада МБОУ «Чернопятковская ООШ».

1.8. ФОТ работников группы детского сада МБОУ «Чернопятковская ООШ» формируется за счет средств районного и краевого бюджетов в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

1.9. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевым объединением работодателей и Правительства Алтайского края о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае, а при его отсутствии – не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должности.

1.11. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, мнения представительного органа работников.

1.12. Условия оплаты труда, включая размер минимального должностного оклада или ставки работника, повышающие баллы к окладам и ставкам, иные выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.13. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

## **2. Формирование ФОТ МБДОУ**

2.1. Формирование ФОТ МБДОУ осуществляется в пределах ассигнований, предоставляемых учреждению на текущий финансовый год за счет средств бюджета района и субвенций из краевого бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного дошкольного образования в соответствии с расчетным нормативом подушевого финансирования организации на текущий год (в том числе нормативом финансирования в расчете на одного ребенка в год по фонду заработной платы и начисления) с применением районного коэффициента,

коэффициентов удорожания образовательной услуги по типам, видам и категориям учреждения, поправочных коэффициентов для данного образовательного учреждения, утвержденных постановлением Администрации района.

2.2. Порядок определения объема финансовых средств учреждения на текущий год осуществляется согласно утвержденной Методике расчета норматива финансирования группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ".

2.3. Размер ФОТ определяется группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" определяется комитетом по образованию и молодежной политике (далее - Комитет) в соответствии с утвержденным нормативом и может быть увеличен при увеличении стоимости муниципального задания.

2.4. ФОТ МБДОУ делится на фонд работников (ФОТр) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей (ФОТцст):

$$\text{ФОТ ГДС} = \text{ФОТр} + \text{ФОТцст}$$

2.5. Централизованный фонд стимулирования руководителя группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" формируется учредителем - Комитетом. Формирование централизованного фонда осуществляется по следующей формуле:

$\text{ФОТцст} = \text{ФОТ} \times \text{Ц}$ , где: ФОТцст - отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителя образовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ";

Ц - централизуемая доля ФОТ, размер которой устанавливается Комитетом. Рекомендуемая доля "ц" не превышает 1,5 % ФОТ.

Распределение централизованного фонда стимулирования руководителя устанавливается в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок руководителям МБДОУ.

### **3. Распределение ФОТ МБДОУ**

3.1. При распределении ФОТ в группу детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" выделяются части краевого и районного бюджетов:

за счет субвенции из краевого бюджета формируется ФОТ:

педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дошкольного образования (воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре); административно – управленческого персонала (заведующий); заместитель заведующего); учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель, помощник воспитателя);

за счет средств районного бюджета формируются ФОТ:

учебно-вспомогательного персонала (заведующий хозяйством); обслуживающего персонала (уборщик, дворник, машинист по стирке белья, повар и др.

3.2. Руководитель группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" формирует и утверждает штатное расписание в пределах ассигнований, предоставляемых образовательной организации за счет средств муниципального бюджета и субвенции из краевого бюджета на текущий финансовый год.

3.3. Руководитель группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части ФОТ. При этом доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, в базовой части ФОТ устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, но не менее фактического размера указанной доли за предыдущий финансовый год.

3.4. ФОТ работников группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" (ФОТр) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Рекомендуемое соотношение базовой и стимулирующей части для ФОТ педагогического персонала: 80% и 20% соответственно.

3.5. Базовая часть ФОТ педагогического и управленческого-административного персонала составляет гарантированный оклад работника и состоит из общей (далее - базовый оклад) и специальной частей.

Базовый оклад рассчитывается исходя из размера минимальных окладов с применением превышающих коэффициентов за квалификационную категорию, образование, стаж педагогической деятельности и квалификационно-профессиональную группу должности.

Специальная часть включает выплаты за ученую степень, почетное звание, за специфику учреждения, за работу в сельской местности.

Базовая часть учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из выплат компенсационного характера.

#### **4. Расчет базовой части оплаты труда педагогического работника**

4.1. Размер базового оклада педагогических работников рассчитывается по формуле:

$BO = O_{пп} \times A \times K_{общ} \times K_{спец} \times РК$ , где

BO – размер базового оклада педагогического работника;

O<sub>пп</sub> - размер минимального оклада;

K<sub>общ</sub> - коэффициент общей части базового оклада;

K<sub>спец</sub> - коэффициенты специальной части базового оклада;

РК - районный коэффициент.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп не ниже минимальных окладов (с учетом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящему Положению.

4.2. Размер коэффициентов общей части базового оклада педагогических работников рассчитывается по формуле:

$K_{общ} = A \times O \times C$ , где

K<sub>общ</sub> - размер коэффициентов общей части базового оклада;

A - коэффициент квалификационной категории;

O - коэффициент образования;

C - коэффициент педагогического стажа;

4.2.1. Коэффициент квалификации педагогических работников определен в соответствии с уровнем квалификационной категории (приложение 2 к настоящему Положению).

4.2.2. Коэффициент образования работников группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" определен в соответствии с уровнем образования (приложение 3 к настоящему Положению).

4.2.3. Коэффициент стажа определен согласно педагогическому стажу работника (приложение 4 к настоящему Положению).

4.3. Размер коэффициентов специальной части базового оклада рассчитывается по формуле:

$K_{спец} = Псз \times K_{гр} \times Kс$

K<sub>спец</sub> - размер коэффициентов специальной части базового оклада;

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

K<sub>гр</sub> - коэффициент специфики группы;

Kс - коэффициент специфики местности;

4.3.1. Оклады педагогических работников увеличиваются по следующим основаниям, отражающим общественное признание высокого качества работы:

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

1,1 - за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности).

Для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения" может устанавливаться повышающий коэффициент в размере до 1,05 за счет средств специальной части фонда оплаты труда.

Грамота Министерства по образованию и науки Алтайского края - 1,03.

4.3.2. Оклады педагогических работников увеличиваются с применением повышающего коэффициента: 1,25 - коэффициент специфики местности - за работу в сельской местности (Кс);

4.4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров базовых окладов, установленных с учетом коэффициентов общей части, а также повышений по основаниям, указанным в специальной части на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на нагрузку, установленную за норму часов педагогической работы в неделю.

4.5. За выполнение дополнительной работы, не входящей в круг обязанностей педагогических работников группы детского сада устанавливаются доплаты за увеличение объема выполняемой работы.

## **5. Расчет стимулирующей части оплаты труда педагогического работника**

5.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогов группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" при распределении стимулирующей части ФОТ.

5.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" по согласованию с органом самоуправления МБОУ "Чернопятковская ООШ" в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

5.3. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя МБОУ "Чернопятковская ООШ".

## **6. Порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала**

6.1. Заработная плата работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из базовой части.

Базовая часть состоит из ставок и выплат компенсирующего характера.

6.2. Если работник не отработал норму рабочего времени, начисление заработной платы производится пропорционально отработанному времени.

6.3. Минимальный размер ставок учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается приказом Комитета.

## **7. Полномочия руководителя учреждения**

7.1. Руководитель МБОУ "Чернопятковская ООШ" в пределах ФОТ, без учета фонда на выплату стимулирующих надбавок:

утверждает структуру и штатную численность учреждения;

устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки работников на каждом рабочем месте, если они не установлены Федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

определяет размеры окладов и ставок, размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;

устанавливает нормированные задания работникам с повременной оплатой труда и оплату труда за фактически выполненный объем работ.

7.2. Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительского органа работников МБОУ "Чернопятковская ООШ" в пределах ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

7.3. Руководитель МБОУ "Чернопятковская ООШ" использует экономию фонда оплаты труда при проведении мероприятий по оптимизации численности работников на увеличение заботной платы работникам.

## **8. Доплаты и надбавки компенсирующего характера работникам группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ"**

8.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам группы детского сада МБОУ "Чернопятковская ООШ" устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие дни;

за сверхурочную работу; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; персонафицированная доплата; за специфику местности; выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее по тексту - районный коэффициент).

8.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится. За исключением случаев, когда Законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

8.1.2. МБОУ "Чернопятковская ООШ" осуществляет оплату труда работников в ночное время, статья 96 ТК РФ, (с 22.00 до 06.00 час.) в повышенном размере, но не ниже 35 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время.

9.1.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается согласно статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.1.4. Сверхурочная работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ). При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере.

8.1.5. При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ МБОУ "Чернопятковская ООШ".

8.1.6. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) и установленным минимальным размером оплаты труда.

8.1.7. За специфику местности (далее по тексту - за работу в сельской местности) устанавливается повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 педагогическим работникам МБОУ "Чернопятковская ООШ". определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, статьей 148 Трудового Кодекса Российской Федерации, и начинается на всю заработную плату, включая оклад доплаты и надбавки компенсационного характера стимулирующие выплаты.

8.1.8. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, статьей 148 Трудового Кодекса Российской Федерации, и начисляется на всю заработную плату, включая оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

8.2. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок их установления определяются руководителем МБОУ "Чернопятковская ООШ" и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБОУ

"Чернопятовская ООШ", с учётом мнения представительного органа работников МБОУ "Чернопятовская ООШ".

## 9. Заключительные положения

9.1. В случае недостаточности средств базовой части ФОТ на выплату окладов педагогическому или обслуживающему персоналу, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

9.2. В случае образования экономии заработной платы в образовательном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части ФОТ и на выплату разовых премий педагогическим работникам, учебно-вспомогательному или обслуживающему персоналу. Премирование педагогических работников осуществляется по решению руководителя МБОУ "Чернопятовская ООШ" в соответствии с внутренним Положением учреждения о выплате разовых премий педагогическим работникам группы детского сада, отличного от Положения об оценке качества работы педагогов группы детского сада. Премирование учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осуществляется по решению руководителя МБОУ "Чернопятовская ООШ".

### Приложение № 1

к Положению о формировании и распределении  
фонда оплаты труда группы детского сада  
МБОУ "Чернопятовская ООШ"

#### Размеры минимальных окладов педагогических работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер минимального оклада (руб.)
	Первый	Музыкальный руководитель	7234
	Второй	Педагог дополнительного образования	7234
	Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог	7530
	Четвертый	Старший воспитатель; Учитель-дефектолог; учитель-логопед(логопед); руководитель физического воспитания	7530

### Приложение № 2

к Положению о формировании и распределении  
фонда оплаты труда группы детского сада  
МБОУ "Чернопятовская ООШ"

#### Коэффициенты квалификации педагогических работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений

Квалификационная категория	Коэффициент
I квалификационная категория	1,2
Высшая квалификационная категория	1,3



Приложение № 3  
к Положению о формировании и распределении  
фонда оплаты труда группы детского сада  
МБОУ "Чернопятовская ООШ"

Коэффициенты образования педагогических, руководящих работников  
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, руководителя  
дошкольного отделения, заведующего отделением

Уровень образования	Коэффициент
Высшее профессиональное образование	1,10
Среднее профессиональное образование	1,05
Среднее (полное) образование	1,00

Приложение № 4  
к Положению о формировании и распределении  
фонда оплаты труда группы детского сада  
МБОУ "Чернопятовская ООШ"

Коэффициенты стажа педагогических и руководящих работников муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных организаций, руководителя дошкольного  
отделения, заведующего филиалом

Стаж педагогической работы (группа стажа)	Коэффициент
стаж педагогической работы до 5 лет	1,00
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,05
стаж педагогической работы от 10 до 15 лет	1,10
стаж педагогической работы от 15 лет и более	1,15

**МБОУ "ЧЕРНОПЯТОВСКАЯ ООШ"**, Кадышева Зоя Павловна, Директор  
20.10.2022 10:19 (MSK), Сертификат 435C5400EBADEC884572FA3E23C70D67